

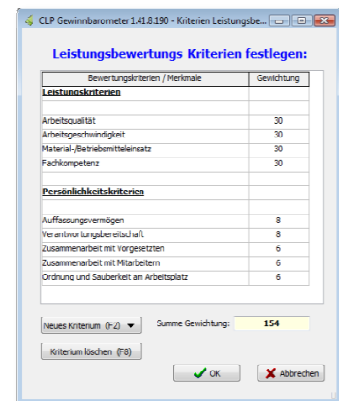
BARO.M - MOTIVATIONSBAROMETER

FACHKRÄFTEMANGEL IM MITTELSTAND

Klein- und mittelständischen Unternehmen fällt es in der Zeit des Fachkräftemangels immer schwerer gute Mitarbeiter im Betrieb zu halten. Nach der Ausbildung bietet die Industrie den Facharbeitern durch Lohnmodelle, Prämiensysteme und Leistungskataloge eine verlockende Alternative zum bisherigen Ausbildungsbetrieb.

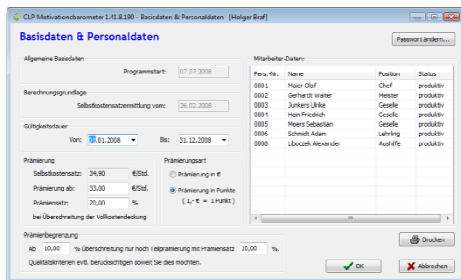
Welche Möglichkeiten haben klein- und mittelständische Unternehmen, den Verbleib Ihrer Mitarbeiter im eigenen Unternehmen zu sichern und darüber hinaus noch deren Leistungsbereitschaft zu erhöhen?

Wir bieten mit dem **Motivationsbarometer** ein Prämiensystem an, das diese Frage beantwortet.



Die Leistungskriterien bestimmen Sie

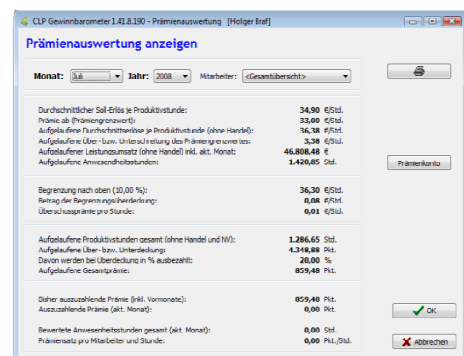
SO FUNKTIONIERT MOTIVATION



Die Prämienvoraussetzungen – individuell festlegbar

Zur Berechnung einer leistungsgerechten Prämie werden in den meisten Fällen Vorgabezeiten herangezogen. In der Großindustrie sind diese bedingt durch die hohen Stückzahlen leicht zu erstellen. Anders sieht es bei klein- und mittelständischen Unternehmen aus. Hier liegen hauptsächlich Einzel- und Kleinserienfertigung sowie Montageleistungen vor. Dadurch sind Vorgabezeiten nur sehr ungenau oder mit hohem Kostenaufwand verbunden. Aus diesem Grund arbeitet das **Motivationsbarometer** ohne Vorgabezeiten, sondern orientiert sich an der Wertschöpfung der monatlich erbrachten Produktions- und Dienstleistungen. Der Erlös durch Handelsware fließt nicht in die Berechnung mit ein.

Zu Beginn der Prämie legen Sie einen Grundwertschöpfungssatz pro Stunde fest. Wird dieser Satz im Monat überschritten, fließt ein ebenfalls zuvor festgelegter Prozentsatz aus dem Überschuss in einen Prämientopf. Die Wertschöpfung ist monatlich abgegrenzt und bezieht sich auf alle im Monat laufenden und abgeschlossenen Aufträge, nicht auf die eingegangenen Rechnungsbeträge. Somit werden auch die halbfertigen Erzeugnisse berücksichtigt. Dies stellt den Leistungsbezug der Prämie sicher.



Aufgelaufene Prämie – Alles auf einen Blick

BARO.M - MOTIVATIONSBAROMETER

LEISTUNGSGERECHTE PRÄMIERUNG

Die Mitarbeiter erhalten gemäß ihrer leistungsbereinigten Anwesenheit einen Anteil am Prämientopf. Dabei geht das **Motivationsbarometer** vom Refa-Grundsatz aus. Verschiedene Leistungs- und Persönlichkeitskriterien mit jeweils unterschiedlicher Gewichtung ermitteln den Leistungsgrad des Mitarbeiters. Berücksichtigt wird nur die tatsächliche Anwesenheit, Fehl- oder Urlaubszeiten fließen nicht in die Prämienberechnung ein. Indem die Bewertung nicht nur von einer, sondern von drei Personen vorgenommen wird ist die Objektivität gewährleistet.

Wollen Sie die Prämie am Betriebsergebnis orientiert oder nur auftragsbezogen einsetzen? Mit dem **Motivationsbarometer** können Sie beides.

Die Bewertung durch drei Personen sichert die Objektivität

STEUERRELEVANTE VORTEILE NUTZEN

Mitarbeiter	Prämie	Punkte
0001 Müller	10,00 Pkt	10,00 Pkt
0002 Gerhardt	5,00 Pkt	5,00 Pkt
0003 Jürkers	0,00 Pkt	0,00 Pkt
0004 Hees	0,00 Pkt	0,00 Pkt
0005 Hoers	0,00 Pkt	0,00 Pkt
0006 Schmidt	0,00 Pkt	0,00 Pkt
0008 Lubczak	0,00 Pkt	0,00 Pkt
Summe auszuhaltende Prämie:	22,84 Pkt	
Summe auszahlbare Prämie:	12,04 Pkt	

Alle Prämienkonten auf einen Blick

Die Prämie kann in Euro oder in Punkten angegeben werden. Eurobeträge direkt ausbezahlt sichert Ihnen die monatliche Motivation Ihrer Mitarbeiter. Die Bewertung nach Punkten erlaubt eine Auszahlung der Prämie in Verbindung mit steuerlichen Vorteilen. Arbeitszeitkonten sowie die Einbindung vermögenswirksamer Leistungen sind gleichermaßen möglich. Die steuerliche Ersparnis auf Seiten des Unternehmens und der Mitarbeiter, sowie die langfristige Bindung der Mitarbeiter an das Unternehmen stellen einen nicht zu unterschätzenden Vorteil dar, für den Ihnen das **Motivationsbarometer** die Grundlage liefert.

LEISTUNGSMERKMALE

- Keine Vorgabezeiten notwendig
- Prämienvoraussetzungen sind individuell festlegbar
- Alle Mitarbeiter können bei der Prämierung berücksichtigt werden
- Ideal für Einzel- und Kleinserienfertigung sowie Montageleistungen
- Am Betriebsergebnis orientiert und/oder auftragsbezogen
- Berücksichtigt nur Produktions- und Dienstleistung, keine Handelsware
- Monatliche und aufgelaufene Prämiensummen werden ausgewiesen
- Prämierung in Euro oder Punkten



CLP Software Ulli Zettner
 Stadtblick 7
 D - 97616 Salz b. Bad Neustadt

Tel: 097 71 / 97 79 4
 Fax: 097 71 / 99 11 31
 Email: info@clp-software.de www.clp-software.de